

На заинтересованите лица се предоставя 30-дневен срок, считано от датата на публикуване, за предложения и становища по настоящия проект за изменение на Правилник за организацията и дейността на обществения посредник при община Нова Загора.

Предложенията могат да бъдат депозирани в деловодството на Община Нова Загора на адрес: обл. Сливен, гр. Нова Загора, ул. „24 май“ № 1 или на следния електронен адрес: obshtina@nova-zagora.org.

ПРОЕКТ

За изменение на Правилника за организацията и дейността на обществения посредник при община Нова Загора /приет с Решение № 132 от 23.07.2004 г. на Общински съвет Нова Загора, променен с Решение № 663/20.07.2006 г., Решение № 699/20.09.2006 г., Решение № 29/28.12.2007 г., решение № 321 от 2009 г., Решение № 31/29.12.2011 г. и Решение № 211/26.09.24 г. на ООС Нова Загора/

§ 1. В чл. 17, ал. 1 се правят следните промени:

Чл. 17.(1) Общественият посредник получава месечно възнаграждение в размер на 80% от основното възнаграждението на кмета на общината и получава 1% допълнително трудово възнаграждение за прослужено време.

§ 2. В чл. 36 се правят следните промени:

Чл. 36. Който възпрепятства обществения посредник да изпълни служебните си задължения, се наказва с глоба до 500 лв./256,64 евро, ако не подлежи на по-тежко наказание.

§ 3. В чл. 37 се правят следните промени:

Чл. 37. Който не изпълни друго задължение, произтичащо от този правилник или от нормативен акт по прилагането му, се наказва с глоба до 300 лв./153,39 евро, ако не подлежи на по-тежко наказание.

§ 4. В чл. 38 се правят следните промени:

Чл. 38. Който не изпълни друго задължение, произтичащо от този правилник или от нормативен акт по прилагането му, се наказва с глоба до 300 лв./153,39 евро, ако не подлежи на по-тежко наказание.

§ 5. Приетите от Общински съвет Нова Загора промени в Правилника за организацията и дейността на обществения посредник при община Нова Загора влизат в сила от датата на публикуване на решението с което са приети.

ВНОСИТЕЛ:
ГАЛЯ ЗАХАРИЕВА

Кмет на Община Нова Загора

